

Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano letivo: 2021/2022

**TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos**

Técnico Superior Profissional

Plano: Aviso nº 3681/2017 - 07/04/2017

**Ficha da Unidade Curricular: Introdução à Contabilidade e Fiscalidade**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 2 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601610

Área de educação e formação: Contabilidade e fiscalidade

**Docente Responsável**

Arlindo José Bernardo Dinis

Professor Adjunto

**Docente(s)**

Arlindo José Bernardo Dinis

Professor Adjunto

**Objetivos de Aprendizagem**

Visa formar adultos em que prevalece a componente técnica nas áreas da Contabilidade e Fiscalidade. O técnico superior especialista em Contabilidade e Fiscalidade é um profissional que, de uma forma autónoma, é capaz de efetuar trabalhos técnicos inerentes a estas duas áreas.

**Objetivos de Aprendizagem (detalhado)**

Visa formar adultos em que prevalece a componente técnica nas áreas da Contabilidade e Fiscalidade. O técnico superior especialista em Recursos Humanos é um profissional que, de uma forma autónoma, é capaz de efetuar trabalhos técnicos inerentes a estas duas áreas. Este profissional possui competências no âmbito da contabilidade e do sistema fiscal em conformidade com o normativo legal aplicável. Este diplomado está vocacionado para ocupar postos de trabalho onde poderá desempenhar as funções de âmbito contabilístico, financeiro e fiscal, tais como: organizar e preparar informações de natureza contabilística e fiscal; efetuar a prestação de contas; apoiar as organizações na gestão financeira e fiscal.

**Conteúdos Programáticos**

1. Introdução à Contabilidade
2. CIVA
3. CIRC
4. CIRS

### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

Apreender a importância da contabilidade no âmbito dos sistemas de informação de gestão como elemento que proporciona informação útil para a tomada de decisões;

Conhecer a estrutura conceptual do SNC e critérios de valorimetria do SNC;

Conhecer e aplicar o SNC;

#### 2. Fiscalidade / Introdução

A actividade financeira do Estado;

Noção de imposto;

Características do imposto;

Figuras afins do imposto;

Fases do imposto;

Tipologia dos impostos;

Estrutura fiscal portuguesa;

Fontes de direito fiscal ? A Lei Constitucional

Conceito fiscal de rendimento

#### 3. Imposto sobre o Valor Acrescentado

Características

Incidência

Incidência pessoal

Incidência pessoal

Regras de territorialidade

Factor gerador e exigibilidade do imposto

Isenções

Valor tributável

Taxas

Apuramento do imposto

Obrigações dos sujeitos passivos de IVA

Resolução de casos práticos

Imposto sobre o rendimento das pessoas coletivas Incidência

Matéria colectável

Resolução de casos práticos

Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Singulares

Incidência pessoal;

Incidência real;

Tributação separada vs tributação conjunta

Taxas

Colecta  
Deduções à colecta  
Tributação dos não residentes  
Exercícios práticos

### **Metodologias de avaliação**

4 (quatro) avaliações escritas intercalares, contribuindo para a nota final em 25% cada;  
Dispensam de Exame os alunos que obterem a partir de uma média simples 10 valores;  
Exame escrito;  
Exame de recurso, escrito.

### **Software utilizado em aula**

-

### **Estágio**

-

### **Bibliografia recomendada**

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Abordados os temas previstos o aluno ficará capacitado para atingir os objetivos propostos.

### **Metodologias de ensino**

As aulas decorrem tendo por base o método expositivo, demonstrativo e também baseado em casos práticos simulados.

### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

Dada a temática de cariz contabilístico sectorial a metodologia seguida mostra se coerente e suficiente sendo o diplomado capaz de interiorizar os conhecimentos pretendidos para aplicar em ambiente empresarial.

### **Língua de ensino**

Português

### **Pré-requisitos**

-

## Programas Opcionais recomendados

-

## Observações

1-erradicar a pobreza; 4-educação de qualidade; 8-trabalho digno e crescimento económico;  
9-industria, inovação e infraestruturas; 16-paz, justiça e instituições eficazes; 17-parcerias para a implementação de objetivos.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 1 - Erradicar a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;
- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
- 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
- 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação;
- 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis;
- 17 - Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável;

---

Docente responsável

**Arlindo  
José  
Bernardo  
Dinis**

Assinado de  
forma digital  
por **Arlindo José  
Bernardo Dinis**

Dados:  
2021.10.18  
17:50:57 +01'00'

