



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Especialização Tecnológica
Gestão da Qualidade
Tomar – 4ª Edição

ANO LECTIVO

2012/2013

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Comportamento Humano nas Organizações
Área de Competência	Gestão e Administração
Componentes de Formação	Geral e Científica

Créditos ECTS	Tempo de Trabalho	
	Total	Contacto
2	50	36

DOCENTE/FORMADOR EXTERNO	CATEGORIA
Formador Interno André Escórcio Soares	Eq. Assistente 1º Triénio

OBJECTIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

A Unidade Curricular Comportamento Humano nas organizações tem como objectivo permitir aos formandos:

- Conhecer a história do estudo da gestão e do comportamento humano nas organizações;
- Compreender os diferentes níveis de análise no estudo do comportamento humano nas organizações;
- Compreender a importância do comportamento humano na tomada de decisão;
- Desenvolver competências que lhes permitam uma tomada de decisão que tenha em conta o comportamento humano;

PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR

1. Introdução
2. O Indivíduo
3. Teoria da Motivação
4. O Grupo
5. Liderança nas Organizações

BIBLIOGRAFIA

- Cunha, M.; Rego, A.; Cunha, R.; Cardodo, C. (2003). *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*. Lisboa: RH Editora.
- Robbins, S. (2002). *Comportamento Organizacional*. São Paulo: Prentice Hall.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua Trabalho de Grupo 100%



UNião Europeia
Fundo Social Europeu



GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
QREN



UNIVERSIDADE DE TOMAR

Avaliação Periódica

Avaliação Final

Exame 100%

OBSERVAÇÕES

Dispensa de exame quem na avaliação contínua obtiver uma classificação de 9,5.

