



TeSP - Contabilidade e Gestão

Técnico Superior Profissional

Plano: Despacho n.º 9750/2021 - 06/10/2021

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:28.0; PL:28.0; OT:14.0;

Ano | Semestre: 1 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 602912

Área de educação e formação: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Docente(s)

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Capacitar os discentes para o reconhecimento e resolução de problemas que surgem nas relações coletivas e individuais de trabalho. Conhecer a tipologia de contratos, o seu conteúdo, os direitos e deveres das partes contratantes, bem como as diversas formas de cessação dos contratos de trabalho

Conteúdos Programáticos

1. Noção de Direito do Trabalho. As características deste ramo de Direito.
2. Quadros Institucionais.
3. Fontes de Direito do Trabalho.
4. O contrato individual de trabalho.
5. Tipologia de contratos.
6. Direitos e deveres das partes.
7. Os elementos do contrato: local, horário, retribuição, férias, feriados e faltas.
8. Alterações ao contrato.
9. Forma de cessação do contrato.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. INTRODUÇÃO Págs.

1.1.Noção de Direito do Trabalho 7

1.2.Características deste ramo do Direito 8

2. QUADROS INSTITUCIONAIS

As concepções e a relevância da empresa. 10

2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho 11

2.1.2.Os poderes da entidade empregadora. 12

Os Sindicatos. 14

Noção e princípios orientadores. 14

A organização sindical. 17

A actividade sindical em geral. 21

Os conflitos colectivos. 24

Meios pacíficos de solução de conflitos colectivos. 25

Lutas laborais. 28

As Comissões de Trabalhadores. 32

Regime das Comissões de trabalhadores 32

Noção e modo de funcionamento. 33

As Associações Patronais 35

Noções gerais e atribuições 35

Níveis e organização. 36

Os Conselhos de Empresa Europeus 36

Noção.

Modo de funcionamento.

3. FONTES DE DIREITO DO TRABALHO

3.1.FONTES COMUNS 37

3.1.1.FONTES COMUNS EXTERNAS

3.1.1.1.CONVENÇÕES INTERNACIONAIS

3.1.1.2.DIREITO COMUNITÁRIO 38

3.1.2.FONTES COMUNS INTERNAS 39

3.1.2.1.CONTITUIÇÃO 38

3.1.2.2.LEIS DA SSEMBLEIA DA REPÚBLICA E DECRETOS-LEIS DO GOVERNO

3.1.2.3. OUTRAS NORMAS 39

3.2. FONTES PRÓPRIAS- OS INSTRUMENTOS DE REGULAMENTAÇÃO COLECTIVA 40

3.2.1. AS CONVENÇÕES COLECTIVAS 41

3.2.2. REGULAMENTAÇÃO COLECTIVA DO GOVERNO 42

4. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

4.1. NOÇÃO. ANÁLISE DA DEFINIÇÃO LEGAL DE CONTRATO

4.1.1. Contrato 44

4.1.2. Prestação de actividade

4.1.3. Subordinação jurídica

4.1.4. Retribuição

4.2. CARACTERÍSTICAS DO CONTRATO DE TRABALHO 46

4.2.1. Contratualidade 46

4.2.2. Onerosidade e comutatividade 46

4.2.3. Complexidade de conteúdo 47

4.2.4. Durabilidade 47

4.2.5. Carácter colaborativo 47

4.3. DISTINÇÃO ENTRE CONTRATO DE TRABALHO E CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS 48

4.3.1. Modalidades de contrato- Contrato sem termo e contratos a termo resolutivo 49

4.3.2. Contratos a termo resolutivo certo 50

4.3.3. Contratos a termo resolutivo incerto 51

4.3.4. O teletrabalho 53

4.3.5. Contrato de trabalho temporário 54

4.4. SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO 55

4.4.1. Empregador – noção. 55

4.4.2. Trabalhador – noção, espécies e qualificações subjectivas: a antiguidade e a categoria. 57

4.5. CONTEÚDO DO CONTRATO DE TRABALHO 61

4.5.1. Posição do empregador. Poderes do empregador 61

4.5.2. Posição do trabalhador 66

4.5.2.1. Direitos, garantia e deveres 66

4.5.2.2. Direitos de personalidade 68

4.5.2.3. A igualdade e não discriminação no trabalho 80

4.5.2.4. A protecção da parentalidade	98
4.5.3. O local de trabalho	107
4.5.3.1. Fixação do local de trabalho	107
4.5.3.2. Garantia de inamovibilidade	109
4.5.3.3. Possibilidade de transferência unilateral	110
4.5.3.4. Despesas impostas pela transferência	111
4.5.4. Tempo do trabalho	112
4.5.4.1. Período normal de trabalho	112
4.5.4.2. Período de funcionamento	112
4.5.4.3. Horário de trabalho	113
4.5.4.4. Trabalho suplementar	115
4.5.5. Retribuição: noções gerais	117
4.5.5.1. Retribuição em sentido jurídico	117
4.5.5.2. Modalidades e estrutura da retribuição	119
4.5.5.3. Formas de cumprimento	122
5. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO (dinâmica)	123
5.1. Constituição e formação do contrato de trabalho	123
5.2. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho	125
5.2.1. Descansos diários, pausas, descansos semanais.	125
5.2.2. Férias – Fundamento do direito a férias.	127
5.2.2.1. Duração	128
5.2.2.2. Período de referência	128
5.2.2.3. Retribuição durante as férias	129
5.2.2.4. Gozo do direito a férias	130
5.2.2.5. Tutela do direito a férias	131
5.2.3. Faltas.	132
6 – CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO (EXTINÇÃO)	136
6.1. As formas de Cessação do contrato de trabalho	136
6.2. A caducidade.	137
6.3. Revogação por acordo	143
6.4. Resolução – cessação por iniciativa do empregador	144
6.4.1. Despedimento por facto imputável ao trabalhador	145

- 6.4.2. Despedimento colectivo 150
- 6.4.3. Despedimento por extinção do posto de trabalho 153
- 6.4.4. Despedimento por inadaptação 155
- 6.4.5. Ilícitude e Impugnação 156
 - 6.4.5.1. Ilícitude do despedimento 156
 - 6.4.5.2. Consequências da declaração da ilícitude 159
 - 6.4.5.3. A indemnização e a compensação 160
 - 6.4.5.4. Os danos não patrimoniais no direito do trabalho 188

6.5. Cessação por iniciativa do trabalhador 193

6.5.1. Resolução 193

6.5.2. Denúncia 195

6.6. Abandono do trabalho 196

7. Minutas 199

8. Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

A avaliação contínua pressupõe a realização de dois testes escritos, com a ponderação de 50% na nota final. Em nenhum destes momentos de avaliação o aluno pode ter uma nota inferior a 8 valores sob pena de ser, de imediato, admitido a exame.

Dispensam de exame os alunos que tiverem uma classificação final igual ou superior a 10 valores.

Exame por teste escrito.

Software utilizado em aula

Power points.

Estágio

Bibliografia recomendada

- Paula, A. (2021). *Manual de Direito do Trabalho*. 9ª, Reprogafia do IPT. Tomar
- Gonçalves, M. (2019). *Código do Trabalho* (Vol. 1).. 2ª, Livraria Almedina. Coimbra

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos vão permitir aos discentes ter uma visão holística do funcionamento

do mercado de trabalho, quer no que tange às relações individuais, quer as relações coletivas de trabalho. O domínio dos conceitos e modo de funcionamento dos instrumentos permitirá resolver muitos problemas que são gerados no mercado laboral.

Metodologias de ensino

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A análise dos instrumentos jurídicos, bem como a resolução de casos práticos e leitura da legislação são o único modo de providenciar as competências para analisar contratos e resolver problemas.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Programas Opcionais recomendados

Observações

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
- 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
- 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
- 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;

Docente responsável

Paula Alexandra
Cruz Silva Pina
Almeida

Assinado de forma digital por
Paula Alexandra Cruz Silva
Pina Almeida
Dados: 2021.10.24 17:53:30
+01'00'

