


Conhece-nos  
**Contacta-nos!**

 iptomaroficial  iptomar  ipt.politecnicodetomar  Instituto Politécnico de Tomar

 balcaounico@ipt.pt  +351 913 950 802 (WHATSAPP)

+info



[www.ipt.pt](http://www.ipt.pt)

# Mestrado Gestão de Recursos Humanos

## MESTRADO

# Gestão de Recursos Humanos

### Apresentação e objetivos

As organizações vivem mudanças acentuadas com uma dinâmica intensa que coloca desafios constantes à sua gestão, sendo que os fatores intangíveis e humanos desempenham um papel fundamental e diferenciador. A Gestão de Recursos Humanos atualmente não passa apenas pelas atividades operacionais e inclui uma dimensão estratégica de enfoque no diagnóstico e intervenção organizacional em busca de uma melhoria contínua, sustentável e ajustada à missão e valores. Aos profissionais são exigidas competências específicas e avançadas que só podem ser adquiridas com estudos especializados, baseados numa constante atualização dos conhecimentos. O mestrado em Gestão de Recursos Humanos tem como objetivo principal proporcionar aos estudantes os conhecimentos técnicos e competências estratégicas e de desenvolvimento para o desempenho proficiente de funções nas áreas de GRH, bem como desenvolver a sua capacidade de investigação científica.

### Destinatários

O Mestrado em Gestão de Recursos Humanos está vocacionado para todos os interessados em aprofundar estudos na área da gestão das pessoas e das ciências sociais, nomeadamente profissionais da área e que procurem uma qualificação formal, expandindo

as suas competências de base, gestores e líderes de equipas nos mais diversos setores de atividade e para quem pretenda uma mudança de carreira.

### Condições de acesso

- Titulares do grau de licenciado ou equivalente legal;
- Titulares de um grau académico superior estrangeiro conferido na sequência de um 1.º ciclo de estudos organizado de acordo com os princípios do Processo de Bolonha por um Estado aderente a este Processo;
- Titulares de um grau académico superior estrangeiro que seja reconhecido como satisfazendo os objetivos do grau de licenciado pelo Conselho Técnico Científico da Escola;
- Detentores de um currículo escolar, científico ou profissional que seja reconhecido como atestando capacidade para realização deste ciclo de estudos pelo Conselho Técnico Científico da Escola.

## Plano de estudos

1.º ANO - 1.º SEMESTRE		1.º ANO - 2.º SEMESTRE	
UNIDADES CURRICULARES	ECTS	UNIDADES CURRICULARES	ECTS
Comportamento Organizacional	05	Gestão de Carreira e Sistemas de Recompensa	06
Atração, Desenvolvimento e Retenção de Talentos nas Organizações	06	Processos de Gestão para <i>Start-ups</i>	07
Diagnóstico e Intervenção Organizacional	06	Gestão de Ambientes de Trabalho Saudáveis	05
Gestão Estratégica das Organizações	07	Métodos Avançados de Análise de Dados	06
Gestão internacional de Recursos Humanos	06	Sistemas de Informação para a Gestão de Recursos Humanos	06

2.º ANO - 1.º SEMESTRE		2.º ANO - ANUAL	
UNIDADES CURRICULARES	ECTS	UNIDADES CURRICULARES	ECTS
Seminário de Investigação	08	Dissertação (a)	48
Seminários Temáticos em Gestão de Recursos Humanos	04	Projeto (a)	48
		Estágio (a)	48

(a) - Os estudantes devem optar por uma das três unidades curriculares.